



Política de Combate a Práticas Discriminatórias

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP está comprometida em construir e manter um ambiente de trabalho justo, inclusivo e livre de qualquer forma de discriminação. Acreditamos que o respeito à diversidade é um valor fundamental e que a singularidade de cada indivíduo contribui para o nosso sucesso coletivo.

Esta política estabelece nossa posição de **tolerância zero** para qualquer prática discriminatória, definindo o que é, como será tratada e as responsabilidades de cada um para garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

1. O que é Discriminação?

Discriminação é qualquer ação, atitude, tratamento, diferença ou exclusão, direta ou indireta, que tenha como resultado impedir ou anular o reconhecimento, gozo ou exercício de direitos em igualdade de condições.

Isso inclui, mas não se limita a, discriminação baseada em:

- **Raça, cor ou etnia**
- **Gênero, identidade de gênero ou orientação sexual**
- **Idade**
- **Religião ou crença**
- **Estado civil**
- **Deficiência**
- **Origem social ou nacionalidade**
- **Gravidez ou estado de saúde**

Esta política se aplica a todos os aspectos do emprego, incluindo recrutamento, contratação, remuneração, benefícios, promoções, transferências, treinamentos, avaliações de desempenho e demissões.

2. Nosso Compromisso e Abordagem

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP se compromete a:



- **Promover a Igualdade de Oportunidades:** Garantiremos que os processos de recrutamento e seleção sejam justos e baseados nas qualificações e competências dos candidatos, sem qualquer viés discriminatório.
- **Educação e Conscientização:** Ofereceremos treinamentos regulares sobre diversidade, inclusão e o combate à discriminação para todos os colaboradores, para que possam reconhecer e evitar comportamentos discriminatórios.
- **Cultura de Respeito:** Incentivaremos uma cultura de abertura, diálogo e respeito mútuo, onde todos se sintam seguros para serem eles mesmos e expressar suas ideias.
- **Responsabilidade da Liderança:** Os líderes e gestores têm a responsabilidade de dar o exemplo, promover um ambiente inclusivo em suas equipes e agir rapidamente diante de qualquer suspeita de discriminação.

3. Denúncia e Medidas Corretivas

Incentivamos firmemente que qualquer pessoa que se sinta vítima de discriminação, ou que presencie uma situação, denuncie o ocorrido.

- **Canais de Denúncia:** A empresa disponibiliza canais de comunicação confidenciais, como a área de Recursos Humanos, um comitê de ética ou um canal de ouvidoria externo, para receber denúncias de forma segura e anônima, se preferível.
- **Investigação Imparcial:** Todas as denúncias serão investigadas de forma rigorosa, imparcial e sigilosa. As partes envolvidas serão ouvidas e todas as evidências serão analisadas.
- **Não Retaliação:** A empresa proíbe qualquer tipo de retaliação contra quem fizer uma denúncia ou participar de uma investigação.
- **Ações Disciplinares:** Caso a discriminação seja confirmada, a empresa tomará medidas disciplinares imediatas e apropriadas, que podem incluir desde uma advertência formal até a demissão por justa causa, dependendo da gravidade do caso.

4. Responsabilidade de Todos

Cada colaborador tem um papel crucial na construção de um ambiente de trabalho livre de discriminação. Todos são responsáveis por:



- Tratar colegas, clientes, fornecedores e parceiros com dignidade e respeito.
- Abster-se de comentários, piadas ou comportamentos que possam ser interpretados como ofensivos ou discriminatórios.
- Reportar imediatamente qualquer incidente de discriminação do qual seja testemunha.

Esta política é um compromisso da SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP com a igualdade e a justiça. Ao aderirmos a esses princípios, fortalecemos nosso ambiente de trabalho e nossa equipe.