



Política de Inclusão e Diversidade

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP acredita que a diversidade é um dos nossos maiores ativos e uma força motriz para a inovação, criatividade e sucesso. Estamos profundamente comprometidos em criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada pessoa, independentemente de sua origem, identidade ou características, sintam-se valorizada, respeitada e com oportunidades iguais de crescimento.

Esta política orienta nossas ações em relação à diversidade, abrangendo diversas dimensões, incluindo, mas não se limitando a:

Gênero e orientação sexual

Raça e etnia

Idade

Pessoas com Deficiência (PCD)

Religião e crenças

Origem social e cultural

Nossos Compromissos e Ações

1. Recrutamento e Seleção Inclusivos

Nosso objetivo é atrair e reter talentos de todos os perfis. Para isso, nos comprometemos a:

Remover vieses: Treinaremos nossos recrutadores para identificar e mitigar vieses inconscientes nos processos seletivos.

Descrições de vagas neutras: As descrições de nossas vagas serão redigidas de forma inclusiva, evitando jargões ou requisitos que possam excluir candidatos de grupos minoritários.

Parcerias estratégicas: Estabeleceremos parcerias com organizações e comunidades que promovem a inclusão de grupos sub-representados, incluindo redes de apoio para Pessoas com Deficiência (PCD).



2. Ambiente de Trabalho Acessível e Respeitoso

A inclusão vai além da contratação. Nosso compromisso é com a criação de um ambiente onde todos possam prosperar.

Acessibilidade para PCD: Avaliaremos e implementaremos melhorias contínuas na acessibilidade física e digital de nossos escritórios, equipamentos e sistemas para garantir que os funcionários com deficiência possam desempenhar suas funções plenamente.

Acomodações razoáveis: Forneceremos acomodações razoáveis para funcionários que necessitem de ajustes em suas funções ou no ambiente de trabalho devido a deficiências, questões de saúde ou outras necessidades específicas.

Cultura de respeito: Promoveremos treinamentos regulares sobre diversidade e inclusão para todos os colaboradores, com o objetivo de construir uma cultura de empatia e combater preconceitos.

Comunicação interna: Teremos canais de comunicação abertos para que os funcionários possam expressar suas preocupações e dar sugestões sobre como tornar a empresa mais inclusiva.

3. Desenvolvimento e Crescimento Profissional

Garantiremos que todos os funcionários tenham acesso igual a oportunidades de desenvolvimento de carreira.

Mentoria e patrocínio: Criaremos programas de mentoria e patrocínio, focados em apoiar o crescimento de talentos de grupos minoritários e de PCD.

Avaliação de desempenho justa: Nossos sistemas de avaliação de desempenho serão revisados para garantir que sejam objetivos e livres de vieses, focando nas contribuições e resultados de cada indivíduo.

Incentivo à liderança diversa: Fomentaremos a diversidade em todos os níveis de liderança, reconhecendo a importância de termos líderes que representem a diversidade de nossa força de trabalho.



Monitoramento e Abordagem

Acreditamos que a inclusão é um trabalho contínuo.

Monitoramento de indicadores: Mediremos o progresso de nossas iniciativas de diversidade por meio de indicadores claros, como a representatividade de grupos minoritários em nossa força de trabalho e em cargos de liderança.

Abordagem proativa: Tomaremos medidas proativas para abordar e resolver desafios de inclusão, ouvindo as experiências e perspectivas de nossos funcionários.

Não tolerância a discriminação: A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP tem tolerância zero para qualquer forma de discriminação, assédio ou comportamento preconceituoso. Qualquer violação desta política será tratada com seriedade e resultará em ações disciplinares apropriadas.

Responsabilidade de Todos

A inclusão e a diversidade são responsabilidades compartilhadas. Cada funcionário, em todos os níveis, tem um papel fundamental em defender os princípios desta política, tratando colegas e parceiros com respeito, dignidade e empatia.