



Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP repudia veementemente qualquer forma de assédio moral ou sexual em nosso ambiente de trabalho. Nosso objetivo é promover uma cultura de respeito, dignidade e igualdade, onde todos os funcionários se sintam seguros e valorizados.

O que é Assédio?

Para que todos entendam e ajam de acordo com esta política, definimos o assédio como:

- **Assédio Moral:** É a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras, de forma repetitiva e prolongada, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções. Isso inclui, mas não se limita a:
 - Constrangimentos e humilhações públicas ou privadas;
 - Isolamento e exclusão de atividades profissionais;
 - Difamação e comentários maldosos sobre a pessoa ou seu trabalho;
 - Excesso de cobranças ou atribuição de tarefas impossíveis de serem cumpridas.
- **Assédio Sexual:** É qualquer conduta de cunho sexual que gere constrangimento, intimidação ou ofenda a dignidade de uma pessoa. Isso inclui, mas não se limita a:
 - Convites indesejados e insistentes com segundas intenções;
 - Comentários de natureza sexual, piadas ou insinuações;
 - Toques, abraços ou beijos indesejados;
 - Envio de mensagens ou imagens de cunho sexual;
 - Chantagem por parte de superior hierárquico, exigindo favores sexuais em troca de benefícios ou para evitar prejuízos na carreira.



Nossa Posição

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP não tolera nenhuma forma de assédio. A política se aplica a todos os colaboradores, independentemente do cargo, incluindo estagiários, terceirizados, fornecedores e clientes. Qualquer ato de assédio será considerado uma falta grave e estará sujeito a medidas disciplinares, que podem incluir advertência, suspensão ou, em casos extremos, demissão por justa causa.

Denúncia e Investigação

Incentivamos firmemente que qualquer pessoa que se sinta vítima de assédio, ou que presencie uma situação de assédio, faça a denúncia.

- **Canal de Denúncia:** Para garantir a confidencialidade e a segurança, a empresa disponibiliza um canal de denúncia, que pode ser a área de Recursos Humanos, o Comitê de Ética ou um canal de ouvidoria externo.
- **Procedimento:** A denúncia pode ser feita verbalmente ou por escrito, de forma anônima ou identificada. A empresa garante a confidencialidade do processo.
- **Investigação:** Todas as denúncias serão investigadas de forma imparcial, sigilosa e imediata. A empresa ouvirá todas as partes envolvidas, coletará evidências e tomará as medidas cabíveis.
- **Não Retaliação:** A empresa proíbe qualquer tipo de retaliação contra quem fizer uma denúncia ou participar de uma investigação.

Educação e Prevenção

Para prevenir o assédio, a SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP se compromete a:

- **Treinamentos:** Oferecer treinamentos periódicos para todos os colaboradores sobre o tema de assédio, suas formas de manifestação e como agir.
- **Comunicação:** Manter uma comunicação clara e transparente sobre esta política, reforçando a cultura de respeito e empatia.
- **Apoio:** Oferecer suporte e orientação às vítimas de assédio.



Compromisso da Liderança

Os líderes e gestores da SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP têm a responsabilidade de dar o exemplo, promover um ambiente de trabalho respeitoso e garantir que esta política seja cumprida. Eles devem agir rapidamente diante de qualquer suspeita ou denúncia.

Esta política será revisada e atualizada sempre que necessário para garantir que continue sendo eficaz.