



Política de Proibição de Trabalho Forçado e Infantil

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP está firmemente comprometida em defender os direitos humanos e os princípios do trabalho decente em todas as suas operações e cadeia de valor. Nossa política é baseada nos princípios das convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), na legislação nacional e nas melhores práticas internacionais.

1. Proibição de Trabalho Forçado e Escravo

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP proíbe estritamente qualquer forma de trabalho forçado, escravo, involuntário ou compulsório.

- **Livre Escolha:** Todos os empregos devem ser voluntários. Nenhuma pessoa será forçada a trabalhar por ameaça, coerção, servidão por dívida ou qualquer outra forma de restrição de liberdade.
- **Movimentação Livre:** Os trabalhadores têm o direito de deixar o emprego após um aviso razoável, de acordo com as leis e contratos aplicáveis. A empresa não reterá documentos de identidade originais, salários, bens ou qualquer outra forma de garantia dos trabalhadores para impedi-los de sair.
- **Condições Justas:** A empresa garantirá que todas as condições de trabalho, incluindo horas, remuneração e benefícios, sejam justas, transparentes e estejam em conformidade com as leis trabalhistas vigentes. A remuneração será paga diretamente ao trabalhador, sem deduções indevidas.

2. Proibição de Trabalho Infantil

A SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP não tolera o uso de trabalho infantil em nenhuma de suas operações.

- **Idade Mínima:** A idade mínima para emprego na empresa é de 18 anos, ou a idade mínima legal para trabalhar no país em questão, o que for maior.
- **Verificação de Idade:** A empresa realizará procedimentos de verificação de idade para todos os novos funcionários, exigindo documentos de identificação oficiais.



- **Trabalho para Adolescentes:** A empresa segue todas as leis e regulamentos aplicáveis ao emprego de adolescentes (entre a idade mínima legal e 18 anos), garantindo que o trabalho não seja perigoso, não interfira na educação e seja realizado em condições seguras.

Responsabilidades e Implementação

- **Treinamento:** Todos os gerentes e funcionários responsáveis pelo recrutamento e gestão de pessoal receberão treinamento regular sobre esta política.
- **Monitoramento e Auditoria:** A [Nome da sua Empresa] se compromete a monitorar e auditar suas próprias operações e as de seus fornecedores e parceiros de negócios para garantir a conformidade com esta política.
- **Cadeia de Fornecimento:** A empresa exigirá de seus fornecedores e parceiros de negócios o cumprimento dos mesmos padrões e se reserva o direito de realizar auditorias e, em casos de não conformidade, suspender ou encerrar parcerias.

Denúncias e Medidas Corretivas

- **Canal de Denúncia:** A empresa manterá um canal de denúncia confidencial e seguro, disponível para funcionários e partes externas, para reportar suspeitas de trabalho forçado ou infantil.
- **Não Retaliação:** Nenhuma retaliação será tolerada contra qualquer pessoa que denuncie de boa-fé uma violação desta política.
- **Ação Imediata:** A empresa investigará prontamente todas as denúncias e tomará medidas corretivas imediatas e apropriadas, incluindo o encerramento de contratos com fornecedores não conformes e a comunicação às autoridades, se necessário.

Compromisso da Alta Gestão

A alta gestão da SUPERVIA COMUNICAÇÕES LTDA - EPP está totalmente comprometida com a implementação e o cumprimento desta política. Esta política será revisada e atualizada regularmente para garantir que continue sendo eficaz e alinhada com as melhores práticas.